

Врз основа на член 11 од Законот за катастар на недвижности ("Службен весник на Република Македонија" бр.40/2008) и член 13 од Статутот на Агенцијата за катастар на недвижности ("Службен весник на Република Македонија" бр.104/2008 и 168/2008), Управниот одбор на Агенцијата за катастар на недвижности, донесе

П Р А В И Л Н И К

за начинот на селектирање и вработување на работници во Агенцијата за катастар на недвижности како и начинот за распоредување на вработените на повисоко работно место

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Правилник се пропишува начинот на селектирање и вработување на работници во Агенцијата за катастар на недвижности како и начинот за распоредување на вработените на повисоко работно место

II. СЕЛЕКТИРАЊЕ И ВРАБОТУВАЊЕ НА РАБОТНИЦИ

Член 2

(1) Работен однос може да заснова секое лице кое ги исполнува општите и посебните услови утврдени со закон, колективен договор и актот за систематизација на работните места во Агенција за катастар на недвижности.

(2) Посебните услови можат да се предвидат како услов за засновање на работен однос само ако се потребни за извршување на работите на одредено работно место.

Член 3

Како посебни услови за засновање на работен однос можат да се предвидат особено:

- видот и степенот на образование;
- работното искуство;
- посебно знаење и способност за извршување на одредени работи;
- здравствена состојба; и
- други посебни услови утврдени со актот за систематизација на работните места.

Член 4

Одлуката за потребата за засновање на работен однос ја донесува директорот на Агенција за катастар на недвижности.

Член 5

Потребата од работник може да се обезбеди преку огласување на јавен оглас во најмалку два дневни весници, од кои најмалку во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

Член 6

(1) Доколку потребата од работници се врши преку огласување, огласот за прием содржи:

- број на огласот;
- начин на засновање на работниот однос;
- назив на работното место кое се пополнува;
- услови што се пропишани за пополнување на работното место со наведување на соодветните документи како доказ за исполнување на бараните услови;
- број на извршители; и
- рок и место за поднесување пријави по огласот, кој рок започнува да тече од денот на објавувањето (вклучувајќи го и денот на објавувањето).

(2) Почетокот и текот на рокот не го спречуваат неработните денови, деновите на државни и други празници и неработни денови кои се празнуваат.

(3) Доколку се врши проверка на знаењето, односно способноста на кандидатите за вршење на работите на работното место и видот на проверката, тоа треба да се наведе во огласот.

Член 7

(1) Проверка на способностите за вршење на работите на работното место се врши само за кандидатите кои ги исполнуваат условите на огласот.

(2) Проверка на способностите за вршење на работите на работното место не се врши при засновање на работен однос со приправник и работник без квалификации

Член 8

(1) Постапката по огласот ја спроведува Комисија за спроведување на постапка за вработување, која ја формира директорот.

(2) Комисијата од став (1) на овој член е составена од три члена од кои, еден раководен службеник и двајца со најмалку ист степен на стручна подготовка која се бара за односното работно место. Комисијата има и свои заменици.

Член 9

(1) Комисијата од член 8 на овој Правилник е должна во рок од 5 дена по завршувањето на рокот за поднесување пријави, да ги разгледа поднесените пријави, за што подготвува записник за уредни/неуредни пријави за секое работно место поодделно.

(2) Доколку не се врши проверка на знаењето, односно способноста за вршење на работите за работното место, Комисијата ќе го утврди редоследот на кандидатите според условите кои ги исполнуваат и да достави до директорот предлог-ранг-листа.

Член 10

(1) Пред донесувањето на одлуката за избор на кандидат за определено работно место, може да се врши проверка на способноста на кандидатите за вршење на работите од работното место, ако е тоа утврдено како услов за засновање на работниот однос.

(2) Проверката на способноста за вршење на работите на работното место, ја врши Комисијата по пат на разговор (интервју), тестирање или на друг начин.

(3) Изборот на лицето со кое ќе се заснова работен однос, се врши од кандидатите кои успешно ја завршиле проверката.

Член 11

Информација за стручната литература потребна за подготовка на кандидатите за посебниот дел од испитот за работниците, се објавува на интернет страницата на Агенцијата за чии потреби се објавува огласот, и тоа на денот на објавување на јавниот оглас.

Член 12

(1) Кандидатите со уредни пријави се известуваат за денот, часот и местото за полагање на испитот, во рок не пократок од 5 дена пред денот на полагањето на испитот.

(2) Времетраењето за полагање на испитот за работникот изнесува 60 минути.

(3) Испитот за полагање на кандидатите е составен од 20 прашања. Секое прашање од испитот се вреднува со 3 бодови.

Член 13

(1) По бодирањето се подготвува листа од најмногу три најуспешни кандидати за секое работно место поодделно.

(2) Испитот се смета за положен, доколку кандидатот освои минимум 70% од максималниот број на бодови.

(3) За полагањето на испитот комисијата води записник, кој го потпишуваат претседателот и членовите

Член 14

(1) Изборот од предложените кандидати го врши директорот, со одлука, во рок не подолг од 15 дена од денот на завршувањето на објавениот оглас.

(2) Утврдениот редослед на кандидатите во предлогот, не го обврзува директорот во изборот.

Член 15

(1) Во рок од осум дена од денот на извршениот избор, на кандидатот кој не е избран му се доставува известување за тоа дека не е избран и кој кандидат е избран.

(2) Кандидатот што не е избран има право на приговор до Управниот одбор на Агенцијата за катастар на недвижности во рок од осум дена од денот кога е писмено известен за извршениот избор.

(3) Приговорот го одлага извршувањето на одлуката.

Член 16

По завршувањето на постапката за избор, директорот склучува договор за вработување во рок од осум дена од конечната одлука за извршениот избор.

Член 17

Ако по завршување на постапката за вработување, не биде примен ниту еден од пријавените кандидати, постапката може да се повтори.

III. РАСПОРЕДУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ НА ПОВИСОКО РАБОТНО МЕСТО ПО ПАТ НА УНАПРЕДУВАЊЕ ПРЕКУ ИНТЕРЕН КОНКУРС

Член 18

(1) Работникот може со решение на директорот, да биде постојано распореден на друго повисоко слободно работно место во АКН, по пат на унапредување, за што се објавува интерен конкурс.

(2) Интерниот конкурс се спроведува на начин што слободното работно место, бројот на извршители, условите кои кандидатот треба да ги исполнува и рокот за пријавување се истакнуваат на огласна табла на АКН, на огласните табли на подрачните организациски единици на АКН и се објавуваат на ВЕБ страната на АКН.

(3) Право да конкурира има секој вработен во АКН кој ги исполнува пропишаните услови за слободното работно место објавени со интерниот конкурс.

(4) Интерниот конкурс трае најмалку пет дена.

Член 19

(1) Постапката по интерниот конкурс ја спроведува Комисија за спроведување на постапка за унапредување, која ја формира директорот.

(2) Комисијата од став (1) на овој член е составена од три члена од кои, еден раководен катастарски службеник и двајца со најмалку ист степен на стручна подготовка која се бара за односното работно место и нивни заменици.

Член 20

(1) Комисијата од член 19 на овој правилник е должна да ги разгледа поднесените пријави, да го утврди редоследот и врз основа на добиените резултати по основ на исполнување на посебните услови за унапредување, да изготви предлог и да го достави до директорот на АКН.

(3) За постапката по интерниот конкурс, комисијата води записник.

Член 21

За начинот на закажување на тестирањето и постапката за тестирање и бодирање се применуваат одредбите од членовите 10,11, 12 и 13 од овој правилник.

Член 22

(1) Избор на кандидати од предлогот врши директорот, во рок не подолг од осум дена од денот на завршувањето на интерниот конкурс.

(2) Утврдениот редослед на предложените кандидати, не го обврзува директорот во изборот.

(3) Во рок од осум дена од денот на извршениот избор, кандидатот кој не е избран писмено се известува за тоа дека не е избран, како и за кандидатот кој е избран.

(4) Кандидатот што не е избран има право на приговор до Управниот одбор на АКН во рок од осум дена од денот кога е писмено известен за извршениот избор.

(5) Приговорот го одлага извршувањето на одлуката.

IV. ПРИПРАВНИЧКИ ИСПИТ

Член 23

Агенцијата за катастар на недвижности може да заснова работен однос со невработено лице како приправник, заради оспособување за самостојно вршење на работи од својата струка.

Член 24

Приправничкиот стаж во зависност од степенот на стручната подготовка за работното место за кое работникот заснова работен однос, трае:

- за IV/VI степен 3 месеци;
- за VII степен 6 месеци;

Член 25

(1) Оспособувањето на приправникот се остварува преку вршење на работи и задачи од делокругот на работното место за кое приправникот засновал работен однос, како и преку учење, консултации, упатства и насоки од раководителите на организациските единици во состав на секторот каде тој засновал работен однос.

(2) Раководителот на организациската единица во која приправникот засновал работен однос и се оспособува за работа, непосредно го следи стручното оспособување на истиот и одговара за потполното и навременото оспособување на приправникот за самостојно вршење на работата.

Член 26

(1) Приправникот полага приправнички испит пред Комисија за полагање приправнички испит (во натамошниот текст: Комисија), формирана од директорот, најдоцна 30 дена пред истекот на приправничкиот стаж.

(2) Комисијата од ставот (1) на овој член е составен од три члена, еден раководен службеник и двајца со најмалку ист степен на стручна подготовка која се бара за односното работно место. Комисијата има и свои заменици.

Член 27

(1) За полагање на приправничкиот испит приправникот поднесува писмено барање до раководителот на организациската единица во која се оспособува за работа.

(2) Раководителот од ставот (1) на овој член барањето на приправникот заедно со свое мислење за оспособеноста на приправникот за негово самостојно вршење на работите на работното место за кое засновал работен однос, односно стручно се оспособувал, ги доставува до директорот на Агенцијата за катастар на недвижности.

Член 28

(1) По добивањето на барањето за полагање на приправничкиот испит, претседателот на Комисијата го определува денот, часот и местото за полагање на испитот и во рок не пократок од 5 дена пред денот на полагањето на испитот го известува приправникот.

(2) Проверка на знаењето и способноста на кандидатите при полагање на приправничкиот испит се врши по пат на разговор (интервју), тестирање или на друг начин.

(3) По завршување на испитот приправникот се оценува со "го положил испитот" ако има освоено минимум 70% од вкупниот број на бодови или "не го положил испитот".

(4) За полагањето на испитот комисијата води записник, кој го потпишуваат претседателот и членовите.

Член 29

По положениот приправнички испит приправникот се распоредува на работното место за кое засновал работен однос.

Член 30

Овој правилник влегува во сила наредниот ден од денот на објавувањето на огласна табла на Агенцијата за катастар на недвижности.

ПРЕТСЕДАТЕЛ НА УПРАВЕН ОДБОР

Димитар Димовски